

Узнать нюансы  
трудового  
законодательства



1-ая Садовая, 104  
Горячая линия:  
(8452)24-59-91  
<https://git64.rostrud.gov.ru/>

Государственная инспекция труда в Саратовской области

За уклонение от оформления  
трудового договора  
работодатель привлекается к  
административной  
ответственности!

Работник не наказывается,  
но лишает себя  
возможности:

получить  
выплаты при  
травме или  
заболевании



получить  
оплачиваемый  
отпуск



посвятить всё  
свое время  
воспитанию  
ребёнка до его  
3-х летнего  
возраста



получать свою  
зарплату в  
полном объёме  
и в срок



Не готов рисковать?  
Устраивайся официально!

Нет трудового договора - обращайтесь в инспекцию труда.

Подать жалобу можно через портал "Онлайнинспекция.рф"



1-ая Садовая, 104

Горячая линия:

(8452)24-59-91

<https://git64.rostrud.gov.ru/>

Государственная инспекция труда в Саратовской области

Хочешь справедливого общества?

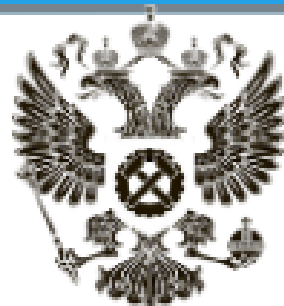
Начинай с себя, работай официально!



Узнай больше



Нет трудового договора - обращайся в Государственную  
инспекцию труда в Саратовской области  
через портал "Онлайнинспекция.рф"



Государственная инспекция труда  
в Саратовской области

**Уклонение от оформления  
трудовых отношений.  
Последствия для  
работодателей**

✓ Ненадлежащее оформление трудовых отношений или уклонение от их оформления является административным правонарушением.  
Ответственность за него предусмотрена в ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ

✓ Совершение этого правонарушения влечёт наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 руб.;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 000 до 10 000 руб.;

- на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 руб.

✓ Из-за отсутствия оформленных трудовых отношений возникают нарушения в области охраны труда: непроведение обязательных (при приёме на работу) медосмотров (адм. правонарушение по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ); невыдача средств индивидуальной защиты (адм. правонарушение по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ); неознакомление с результатами специальной оценки условий труда (ч.2 ст. 5.27 КоАП РФ)

✓ Суммарный размер штрафов по результатам проверки ненадлежащего оформления трудовых отношений может составить:

- на должностных лиц – 90 000 руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – 80 000 руб.;
- на юридических лиц – до 540 000 руб.